

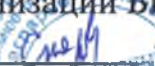
# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

к Коллективному договору по урегулированию социально-трудовых отношений между работодателем БПОУ «Калачинский аграрно-технический техникум» и работниками в лице представителя Профсоюзного комитета БПОУ КАТТ на 2024г. – 2027г.

Принято на общем собрании работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Калачинский аграрно-технический техникум»  
30.08.2024 г.

Договаривающиеся стороны:

От работодателя:  
Директор БПОУ КАТТ  
  
Страздина Е.А.  
30 августа 2024 г.

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной организации БПОУ КАТТ  
  
Карбаинова С.Н.  
30 августа 2024 г.

Коллективный договор (дополнительное соглашение) прошел (прошло) уведомительную регистрацию в МУ МТСП № 7  
регистрационный № 81  
от « 05 » Сентября 2024 года  
Ответственное лицо: Начальник Сектора  
соц. защи. и социально-Труд. пом.  
И.И. Д. Мадена  
(подпись) (асимфрот)

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Калачинский аграрно-технический техникум», в лице директора Страздиной Елены Августовны, и председателя профсоюзной организации Карбаиновой Светланы Николаевны, заключили настоящее дополнительное соглашение, руководствуясь ст.44 Трудового кодекса РФ о нижеследующем:

На основании Приказа Министерства образования Омской области от 6 мая 2024 г. N 42 "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области", внести в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем БПОУ КАТТ и работниками в лице представителя профсоюзного комитета БПОУ КАТТ на 2024-2027г.г. следующие изменения:

1) в приложении № 2 «Положение об оплате труда БПОУ КАТТ»:

- в пункте 5:

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности:

- до 3 лет, - на 100 процентов;

- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;

- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;»;

- подпункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации:

- до 3 лет, - на 100 процентов;

- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;

- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;»;

2) в приложении № 1 к Положению об оплате труда работников БПОУ КАТТ «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников БПОУ КАТТ» изложить в следующей редакции:

**РАЗМЕРЫ**  
окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы педагогических работников БПОУ КАТТ

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (оклада), ставки педагогического работника (руб.)
<b>1 квалификационный уровень</b>		
1.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9569
<b>2 квалификационный уровень</b>		
2.	Социальный педагог	9826
3.	Педагог дополнительного образования	
4.	Педагог-организатор	
<b>3 квалификационный уровень</b>		
5.	Воспитатель	10085
6.	Методист	
7.	Педагог - психолог	
8.	Мастер производственного обучения	
<b>4 квалификационный уровень</b>		
9.	Руководитель физического воспитания	10550
10.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
11.	Преподаватель	
12.	Тьютор	
13.	Старший методист	

3) в приложении № 5 «Положение об оплате труда БПОУ КАТТ» в графе 8 в колонке «Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ежемесячно, согласно СОУТ» текст изложить в новой редакции следующего содержания:

- выплаты педагогическим работникам бюджетных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы

профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, по классному руководству (кураторству) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения (далее - учебные группы), но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах.

Данное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Калачинский аграрно-технический техникум» и вступает в силу со 2 сентября 2024 года и распространяется на отношения возникшие с 09 мая 2024 года. Действие п.3 данного соглашения, распространяется на отношения возникшие с 1 марта 2024 года.