

Описание практики наставничества «работодатель – студент»

ФИО автора практики полностью, количество полных лет	Иванова Марина Николаевна, 41 год Додух Наталья Владимировна, 47 лет
Место работы автора практики	Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области "Калачинский аграрно-технический техникум"
Должность автора практики	Преподаватели, руководители практики у обучающихся по специальности «преподавание в начальных классах»
Название практики	Программа наставничества «Кадры будущего для региона»
Форма наставничества, используемая в практике	Работодатель – студент
Вид наставничества, используемый в практике	Традиционная форма
Цель	Профессиональная поддержка, направленная на развитие определенных навыков и компетенций, необходимых для будущего трудоустройства выпускников
Новизна практики	Педагогическое сообщество Калачинского муниципального района испытывает острую потребность в кадрах, в том числе и в преподавателях начальных классов. Сегодня общеобразовательные школы готовы принимать на работу студентов 4 курса, и это уже вошло в практику. Уже в период производственной практики студенты имеют возможность выполнять трудовые функции в полном объеме. Именно поэтому так важно сохранить каждого выпускника как потенциального работника, создать условия для успешного вхождения студентов-педагогов в профессию и закрепления в ней. Для решения этих задач предназначена модель наставничества «работодатель – студент», где в качестве наставника выступает опытный учитель-профессионал, а в качестве наставляемого – студент-практикант.
Формируемые компетенции	Общие и профессиональные компетенции (техники, навыки, практики, организация рабочего места, рациональное использование оборудования организации). Метакомпетенции - развитие целеполагания, планирования и навыков саморегуляции; умение эффективно совмещать получение образования и рабочую деятельность по специальности.
Суть практики	В период производственной практики студент должен уметь применять в профессиональной деятельности

	<p>полученные теоретические знания. Как правило, студенты-практиканты испытывают профессиональные затруднения (дефициты), что может спровоцировать уход из профессии. Задача принимающей стороны (школы, на базе которой организована практика) – найти таких учителей, которые будут готовы работать с молодежью, проявлять терпимость по отношению к ней, делиться своим профессиональным опытом, создавать комфортные психологические условия.</p> <p>Планируемые мероприятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Встреча социальных партнеров, заключение соглашения о взаимодействии с Комитетом по образованию Калачинского муниципального района; 2. Организационная встреча наставников и наставляемых; 3. Планирование совместной работы (консультирование, анализ уроков, решение педагогических ситуаций, знакомство с организацией, нормативными документами); 4. Защита практики на базе СОШ №4. <p>Период реализации программы – 3 месяца (период производственной практики).</p> <p>Участники программы (шесть наставнических пар):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6 студентов КАТТ по специальности «преподавание в начальных классах» - 6 учителей начальных классов СОШ №4 города Калачинска
<p>Необходимые ресурсы для реализации практики</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Моральная, физическая и психологическая готовность наставников заниматься наставничеством. 2. Понимание руководством ОУ необходимости морального и материального стимулирования учителей-наставников. 3. Наличие договоров/соглашений о сотрудничестве между техникумом и ОУ. 4. Помощь со стороны руководителя практики наставнической паре в определении профессиональных дефицитов у наставляемого, выработка плана совместных действий по их устранению (консультирование, анализ уроков, решение педагогических ситуаций, знакомство с организацией, нормативными документами и др.)
<p>Ожидаемые эффекты и результаты от реализации практики</p>	<p>Сформированность профессиональных компетенций и метакомпетенций у наставляемого, преодоление профессиональных дефицитов, устойчивая мотивация на профессиональную деятельность, дальнейшее трудоустройство на месте прохождения практики.</p>
<p>Гиперссылка на фотоотчет</p>	<p>https://vk.com/album-204916563_290403582</p>